Принято на собрании
трудового коллектива

УТВЕРЖДАЮ
Директор
КГОБУ Владивостокская КШИ № 1
Смирнов А.Е. _____

ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке действия сотрудников при установлении факта самовольного ухода несовершеннолетнего и организации его розыска

1. Общие положения

Сотрудник учреждения в случае установления факта самовольного ухода подростка и отсутствия его по неизвестной причине обязан:

проинформировать директора учреждения, заместителя директора по ВР, УВР об отсутствии несовершеннолетнего;

принять незамедлительные меры по выяснению возможного его местонахождения, подать письменную информацию на имя директора (объяснительную, акт о розыске с указанием даты, времени, адресов, Ф.И.О. лиц, с которыми проводились встречи, беседы);

подает письменное заявление о факте самовольного ухода несовершеннолетнего в органы внутренних дел.

При подаче заявления о розыске несовершеннолетнего предоставляются:

описание примет внешности: рост, телосложение, наличие особых примет (шрамы, родимые пятна, татуировки, родинки и др.);

- описание одежды, в которой ушел несовершеннолетний;
- описание предметов, которые имел при себе подросток;
- информация о взаимоотношениях ушедшего подростка с обучающимися, другими подростками, конфликтных ситуациях и прочих причинах, вследствие которых несовершеннолетний мог самовольно покинуть учреждение;
- сведения о том, где ранее проживал несовершеннолетний, полные данные законных представителей, родителей, родственников, друзей,

знакомых, у которых может находиться подросток,

- местонахождение подростка при предыдущих самовольных уходах;
- состояние физического и психического здоровья;
- дата, время и место ухода, возможная причина ухода;
- иные сведения, способствующие оперативному розыску подростка.

Сотрудник обязан организовать поиск несовершеннолетнего своими силами.

В случае возвращения несовершеннолетнего в учреждение:

- сотрудник незамедлительно обращается в полицию с заявлением о прекращении его розыска;
- несовершеннолетний пишет объяснительную с указанием причины ухода, места пребывания во время отсутствия;
- воспитатель, учитель, социальный педагог проводят с воспитанником индивидуальную профилактическую работу, направленную на предупреждение повторных самовольных уходов.